

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 16 апреля 2021 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

[Письмо ФНС России от 12.04.2021 N БС-4-11/4935@](#)

ФНС разъяснила, как отражать в 6-НДФЛ суммы налога, если его сроки удержания и перечисления выпадают на разные кварталы

Возможности: если сумма удержанного НДФЛ с зарплаты за декабрь 2020 года отражена в разделе 1 формы 6-НДФЛ за I квартал 2021 года, то организации не нужно подавать уточненные Расчеты за 2020 год и I квартал 2021 года, если это не привело к занижению суммы налога к уплате.

Риски: по новым правилам заполнения 6-НДФЛ, в разделе 1 отражаются суммы НДФЛ, удержанного за последние три месяца отчетного периода (независимо от срока их перечисления).

В [Письме](#) от 12.04.2021 N БС-4-11/4935@ ФНС разъяснила, что согласно п. [3.1](#) и [3.2](#) Порядка заполнения расчета по форме 6-НДФЛ, в [разделе 1](#) указываются сроки перечисления налога и суммы удержанного налога за последние три месяца отчетного периода, а именно:

- в [поле 020](#) - обобщенная по всем физическим лицам сумма налога, удержанная за последние три месяца отчетного периода;
- в [поле 021](#) - дата, не позднее которой должна быть перечислена удержанная сумма налога;
- в [поле 022](#) - обобщенная сумма удержанного налога, подлежащая перечислению в указанную в [поле 021](#) дату.

При этом сумма налога, удержанная за последние три месяца отчетного периода, указанная в [поле 020](#), должна соответствовать сумме значений всех заполненных [полей 022](#).

Исходя из этого, ФНС делает вывод - в разделе 1 формы 6-НДФЛ за I квартал 2021 год подлежат отражению суммы удержанного НДФЛ за последние три месяца отчетного периода, то есть за январь – март 2021 года, независимо от срока их перечисления.

Например: организация выплачивает 31.03.2021 заработную плату за март 2021 года, срок перечисления НДФЛ с учетом [п. 6 ст. 226](#) НК РФ – не позднее 01.04.2021.

Данная выплата подлежит отражению в разделе 1 формы 6-НДФЛ за I квартал 2021 года так:

- в поле 020 – обобщенная по всем физическим лицам сумма НДФЛ, удержанная за январь – март 2021 г;
- в поле 021 – 01.04.2021;
- в поле 022 – сумма НДФЛ с заработной платы за март 2021 года.

Отражение зарплаты за декабрь

ФНС сообщила, что возникают ситуации, когда организация в Расчете за 2020 год отразила в разделе 1 выплаченную работникам 31.12.2020 зарплату за декабрь 2020 г., при этом в разделе 2 данная выплата не была отражена. В связи с чем, организация отразила сумму удержанного НДФЛ с зарплаты за декабрь 2020 года в разделе 1 формы 6-НДФЛ за I квартал 2021 года.

ФНС отмечает, если налоговый агент в полях 020 и 022 раздела 1 формы 6-НДФЛ за I квартал 2021 года отразил сумму удержанного НДФЛ с зарплаты за декабрь 2020 года с указанием в поле 021 срока перечисления налога 11.01.2021, что по своей сути не привело к занижению или завышению суммы налога, подлежащей перечислению, то представление уточненных расчетов по форме 6-НДФЛ за 2020 год и за I квартал 2021 года не требуется.

Бухгалтеру любой организации!

Мин. ИБ, содержащий документ: Письма органов власти

Поиск: в **Быстром поиске** набрать: **БС-4-11/4935@**

Искомый документ будет первым в списке

[Письмо ФНС России от 06.04.2021 N БС-4-11/4577@](#)

Как заполнять 6-НДФЛ при выплате доходов, облагаемых по разным ставкам

Риски: при выплате доходов, облагаемых по разным ставкам НДФЛ, нужно заполнить на них отдельные разделы 1 и 2 Расчета 6-НДФЛ.

В [Письме](#) от 06.04.2021 N БС-4-11/4577@ ФНС напомнила, что за I квартал 2021 года нужно сдать 6-НДФЛ по новой форме (утв. [Приказом](#) ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@).

Ведомство разъясняет, что в [разделе 1](#) Расчета указываются сроки перечисления НДФЛ и суммы удержанного налога за последние три месяца отчетного периода, а в [разделе 2](#) - обобщенные по всем физлицам суммы начисленного дохода, исчисленного и удержанного налога нарастающим итогом с начала года по соответствующей налоговой ставке. Если в течение отчетного периода налоговый агент выплачивал физлицам доходы, облагаемые по разным ставкам, то [раздел 2](#) заполняется для каждой из ставок налога.

Бухгалтеру любой организации!

Мин. ИБ, содержащий документ: Письма органов власти

Поиск: в **Быстром поиске** набрать: **БС-4-**

		<p>Ведомство обращает внимание, что если суммы НДФЛ с доходов рассчитываются по одинаковой налоговой ставке 13% (независимо от вида дохода) и перечисляются на один КБК - 182 1 01 02010 01 1000 110, то такие доходы отражаются в одном разделе формы 6-НДФЛ.</p> <p>В поле 112 раздела 2 Расчета указывается обобщенная по всем физлицам сумма начисленного дохода по трудовым договорам (контрактам). К таким доходам относятся выплаты, производимые работодателем физлицам в рамках трудовых отношений (например, премия, компенсация за неиспользованный отпуск, выплаты, имеющие социальный характер, и др.).</p> <p>На заметку: узнать, на какие нюансы обратить внимание при заполнении новой формы, можно в подкасте «Что учесть при заполнении нового расчета 6-НДФЛ за 1 квартал 2021 года?» в рамках нашего проекта «ЗОЖ для бизнеса».</p>	<p>11/4577@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо УФНС России по г. Москве от 26.03.2021 N 14-25/042609@</p>	<p>Нужна ли учредителю ООО доверенность для участия в выездной налоговой проверке</p>	<p>Риски: для представления интересов ООО в налоговых отношениях учредителю нужна доверенность, если он не является одновременно единоличным исполнительным органом организации и не указан в ее учредительных документах как лицо, которое может действовать от имени ООО без доверенности.</p> <p>В Письме УФНС России по г. Москве от 26.03.2021 N 14-25/042609@ разъясняется, что законными представителями налогоплательщика-организации признаются лица, уполномоченные представлять указанную организацию на основании закона или ее учредительных документов (п. 1 ст. 27 НК РФ).</p> <p>На основании закона, без доверенности от имени ООО в налоговых правоотношениях может участвовать единоличный исполнительный орган общества, например, его генеральный директор или президент (ст. 40 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ).</p> <p>Учредитель (если он не является единоличным исполнительным органом общества и не указан в учредительных документах как лицо, которое может действовать без доверенности) не является законным представителем ООО и ему для представления интересов общества в отношениях с налоговыми органами необходима доверенность (п. 1, 3 ст. 29 НК РФ). Нотариального заверения такая доверенность не требует.</p> <p>Подробнее о том, кто может быть представителем налогоплательщика, можно узнать в Готовом решении в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации + руководителю, юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма органов власти</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: участие учредителя в рассмотрении материалов налоговой проверки</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 06.04.2021 N БВ-4-7/4549@</p>	<p>ФНС направила Обзор правовых позиций ВС РФ и КС РФ по вопросам налогообложения за I квартал 2021 года</p>	<p>Возможности: ознакомиться с позициями Высших судов по необоснованной налоговой выгоде, по экономической обоснованности расходов, понесенных в пользу другого лица, и по получению профессионального налогового вычета по НДФЛ физлицом, ведущим предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве ИП.</p> <p>В Письме от 06.04.2021 N БВ-4-7/4549@ ФНС направила для использования в работе Обзор правовых позиций, отраженных в судебных актах КС РФ и ВС РФ, принятых в первом квартале 2021 года по вопросам налогообложения.</p> <p>В частности, в Обзоре вошли следующие правовые позиции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сама по себе правосубъектность и экономическая самостоятельность контрагентов организации не является основанием для ее обвинения в получении необоснованной налоговой выгоды, если есть доказательства о ее причастности к правонарушениям, направленным на неправомерное уменьшение налоговой обязанности или если ей было известно о действиях иных лиц, уклоняющихся от уплаты налогов в процессе обращения товаров, работ, услуг (п.3 Обзора). - Речь идет о схеме, направленной на незаконное применение вычетов по НДС, которая состояла в завышении стоимости и объемов товаров (работ) путем создания формального документооборота с подконтрольными организациями; - в случае улучшения налогоплательщиком чужого имущества в виде капитальных вложений, произведенных за свой счет и без соответствующей компенсации, налогоплательщик не лишен права доказывать экономическую обоснованность понесенных расходов в целях учета затрат по налогу на прибыль (п.5 Обзора). <p>Рассмотрена ситуация, когда в период действия договоров аренды по согласованию с арендодателем общество произвело неотделимые улучшения арендованных помещений (монтаж трубопровода, реконструкцию шахты лифта, реконструкцию серверной, монтаж системы отопления и пр.) и учло данные улучшения в качестве ОС;</p> <ul style="list-style-type: none"> - финансовый результат застройщика от использования средств дольщиков по целевому назначению определяется в целом по объекту строительства (МКД), а не по каждому отдельному договору долевого строительства (п.6 Обзора); 	<p>Бухгалтеру любой организации + юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: БВ-4-7/4549@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>- физлица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юрлица, и не зарегистрированные в качестве ИП, при определении налоговой базы по НДС имеют право на профессиональный налоговый вычет в виде фактически понесенных расходов (п.7 Обзора).</p> <p>В данном деле рассмотрен случай, когда по материалам налоговой проверки установлено, что физлицо, не имея статуса ИП, сдавало в аренду нежилые помещения, принадлежащие ему на праве собственности.</p>	
<p>Постановление Правительства РФ от 02.04.2021 N 534</p>	<p>С 1 июля 2021 года обновится форма и правила заполнения счета-фактуры</p>	<p>Риски: с 1 июля 2021 года форма счета-фактуры изменится из-за введения системы прослеживаемости товаров. Постановлением Правительства РФ от 02.04.2021 N 534 внесены изменения в формы и правила заполнения документов, которые применяют при расчетах НДС (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2011 г. N 1137).</p> <p>Так, с 1 июля 2021 года счета-фактуры, книги продаж и книги покупок, журналы учета счетов-фактур должны составляться по новым формам. В счете-фактуре появится строка для реквизитов документа об отгрузке (накладной или акта, по которым он составлен). Также в табличной части счета-фактуры появится нумерация по порядку. Остальные изменения связаны с внедрением системы прослеживаемости товаров. Как будет с 1 июля 2021 года работать система прослеживаемости товаров, можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим форма счета-фактуры, а также корректировочного счета-фактуры дополнена новыми графами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • регистрационный номер декларации на товары или регистрационный номер партии товара, подлежащего прослеживаемости, • код количественной единицы измерения товара, используемой в целях осуществления прослеживаемости, • количество товара, подлежащего прослеживаемости, в количественной единице измерения товара, • стоимость товара, подлежащего прослеживаемости, без налога в рублях. <p>Аналогичные изменения предусмотрены в формах журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, а также книги покупок, книги продаж и дополнительных листов к ним.</p> <p>Новые графы можно не формировать, если счет-фактуру составляют на бумаге в отношении товаров, работ или услуг, которые не подлежат прослеживаемости.</p> <p>На заметку: задать вопросы о системе прослеживаемости товаров и отражении в программе «1С:Бухгалтерия 8.3» приглашаем на трансляцию «От теории к практике. НДС: «к системе прослеживаемости будь готов!» + практика отражения в программе 1С Бухгалтерия 8.3» 17 июня 2021 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 02.04.2021 N 534</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 19.03.2021 N 03-11-06/2/20051</p>	<p>Можно ли применять УСН, если будет превышен доход в 150 млн или численность в 100 человек</p>	<p>Возможности: с 2021 года налогоплательщик вправе продолжать применять УСН, если доходы не превысили 200 млн рублей и средняя численность работников не превысила 130 человек.</p> <p>С 2021 года повышены лимиты для применения УСН: доходы - 200 млн руб., численность работников - 130 человек. При доходах от 150 до 200 млн руб. или численности от 100 до 130 человек налог надо платить по повышенным ставкам.</p> <p>Минфин России в Письме от 19.03.2021 N 03-11-06/2/20051 отметил, что если доходы налогоплательщика за год не превысили 200 млн рублей и (или) средняя численность его работников не превысила 130 человек, такой налогоплательщик вправе продолжать применять УСН в следующем году при условии соблюдения иных условий для применения УСН.</p> <p>На заметку: как сохранить право на применение налогового спецрежима и не нарушить условий его применения расскажет лектор в ходе трансляции «Малый бизнес: критерии, поддержка государства, преференции. Новое в учете» 28 апреля 2021 года.</p>	<p>Бухгалтеру и ИП на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19.03.2021 N 03-11-06/2/20051</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>КАДРОВИКУ</p>			

<p>Консультация эксперта, ГИТ в Республике Карелия, 2021</p>	<p>Дистанционный работник без уважительных причин долго не выходил на связь: какую запись об увольнении внести в трудовую книжку</p>	<p>Возможности: ознакомиться с примером формулировки записи в трудовой книжке (СЗВ-ТД) об увольнении дистанционного работника по новому основанию с 1 января 2021 года.</p> <p>Дистанционного работника можно уволить только по основаниям, определенным ТК РФ. С 1 января 2021 года помимо иных оснований, предусмотренных ТК РФ, трудовой договор с дистанционным работником можно расторгнуть по инициативе работодателя в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работник без уважительной причины не выходит на связь более двух рабочих дней подряд (работодатель может установить более длительный срок) - ч. 1 ст. 312.8 ТК РФ; • постоянный "удаленщик" переехал в другую местность, из-за чего не может трудиться на прежних условиях - ч. 2 ст. 312.8 ТК РФ. <p>В консультации эксперт региональной ГИТ разъяснил порядок заполнения трудовой книжки (сведений о трудовой деятельности) дистанционного работника при увольнении по основанию, предусмотренным ч.1 ст. 312.8 ТК РФ. Эксперт ГИТ напомнил, что запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона (ч. 5 ст. 84.1 ТК РФ).</p> <p>При увольнении работника по основанию, указанному в ч. 1 ст. 312.8 ТК РФ, запись об увольнении (прекращении трудового договора) в трудовой книжке работника производится в следующем порядке:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в графе 1 ставится порядковый номер записи; - в графе 2 указывается дата увольнения (прекращения трудового договора); - в графе 4 указываются наименование документа, на основании которого внесена запись, - приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер; - в графе 3 делается запись о причине увольнения (прекращения трудового договора): <i>"Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя, в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя, часть первая статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации"</i>. <p>Если для взаимодействия с работодателем установлен более длительный срок, например, пять рабочих дней, запись о причине увольнения (прекращения трудового договора) будет выглядеть следующим образом: <i>"Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя, в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более пяти рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя, часть первая статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации"</i>.</p> <p>Аналогичные формулировки записи о причине увольнения вносятся в сведениях о трудовой деятельности (СЗВ-ТД).</p> <p>На заметку: об особенностях увольнения дистанционного работника можно узнать в Готовом решении: Какие есть особенности увольнения дистанционного работника в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Получить ответы на вопросы по изменениям с 2021 года в порядке оформления дистанционной работы можно на ТРАНСЛЯЦИИ «Нестандартная занятость: дистанционные работники, совместители, разъездной характер работы» Веры Рязанцевой 20 мая 2021 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: запись в трудовой 312.8 ТК РФ эксперт ГИТ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>						
<p>Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за март 2021 года</p>	<p>Роструд ответил на актуальные трудовые вопросы за март 2021 года</p>	<p>Возможности: ознакомиться с разъяснениями Роструда по увольнению работника по сокращению, по предоставлению выходных за дни диспансеризации, по предоставлению отпуска по уходу за ребенком и ответами на различные вопросы по дистанционной работе.</p> <p>Роструд выпустил Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за март 2021 года. Ведомство разъяснило следующее.</p> <table border="1" data-bbox="595 1225 1915 1453"> <thead> <tr> <th>Тематика</th> <th>Вопрос</th> <th>Ответ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Увольнение по сокращению</td> <td>Работнику за два месяца выдано уведомление о сокращении. Если работник напишет заявление об увольнении по собственному желанию, по которому днем увольнения будет дата, идущая после срока истечения уведомления о сокращении, то по какому основанию увольнять</td> <td>Работодатель вправе уволить работника по сокращению, поскольку срок истечения уведомления об увольнении по данному основанию истечет ранее срока уведомления об увольнении по собственному желанию. Однако работодатель не обязан, а вправе уволить работника в связи с сокращением. Если он не воспользуется этим правом, то тогда прекратить</td> </tr> </tbody> </table>	Тематика	Вопрос	Ответ	Увольнение по сокращению	Работнику за два месяца выдано уведомление о сокращении. Если работник напишет заявление об увольнении по собственному желанию, по которому днем увольнения будет дата, идущая после срока истечения уведомления о сокращении, то по какому основанию увольнять	Работодатель вправе уволить работника по сокращению, поскольку срок истечения уведомления об увольнении по данному основанию истечет ранее срока уведомления об увольнении по собственному желанию. Однако работодатель не обязан, а вправе уволить работника в связи с сокращением. Если он не воспользуется этим правом, то тогда прекратить	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Нет в К+</p>
Тематика	Вопрос	Ответ							
Увольнение по сокращению	Работнику за два месяца выдано уведомление о сокращении. Если работник напишет заявление об увольнении по собственному желанию, по которому днем увольнения будет дата, идущая после срока истечения уведомления о сокращении, то по какому основанию увольнять	Работодатель вправе уволить работника по сокращению, поскольку срок истечения уведомления об увольнении по данному основанию истечет ранее срока уведомления об увольнении по собственному желанию. Однако работодатель не обязан, а вправе уволить работника в связи с сокращением. Если он не воспользуется этим правом, то тогда прекратить							

		работника?	трудоустройство с работником нужно в срок, указанный в заявлении работника об увольнении по собственному желанию (с учетом соблюдения срока предупреждения в две недели).	
		Диспансеризация	Если работник прошел диспансеризацию во время своего отпуска и представил в отдел кадров соответствующую справку, положен ли работнику один день освобождения от работы?	Не положен, поскольку перенос дней для прохождения работником диспансеризации в период его нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске законодательством не предусмотрен. Роструд напоминает, что по общему правилу освобождение от работы для прохождения диспансеризации работник должен согласовывать с работодателем.
		Отпуск по уходу за ребенком	Работник (бабушка) взяла отпуск по уходу за ребенком на период, совпадающий с ежегодным отпуском матери ребенка. При этом они все проживают вместе. Правомерно ли нахождение работника в отпуске по уходу за ребенком при таких обстоятельствах?	Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет может использовать также полностью или по частям родственник, фактически осуществляющий уход за ребенком. Возможность предоставления отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания бабушки с родителями (родителем) ребенка и самим ребенком. Значение имеет то, осуществляет ли бабушка фактический уход за ребенком и не предоставлен ли этот отпуск матери ребенка. При представлении установленного комплекта документов работодатель не вправе отказать работнику (в том числе бабушке) в предоставлении отпуска по уходу за ребенком.
		Дистанционные работники	Нужно ли проводить СОУТ и обучение по охране труда для работников, трудящихся в режиме периодической временной дистанционной работы?	Да, нужно.
			Непрерывная временная дистанционная работа, которая может длиться не более 6 месяцев, может ли продлеваться на более чем 6 месяцев следующим дополнительным соглашением?	Продление временной дистанционной работы не предусмотрено законодательством.
			Можно ли в трудовом договоре с работником, трудящимся полностью дистанционно, предусмотреть обязанность работника приезжать в офис по рабочей необходимости (не в рамках командировки)?	Да, трудовым законодательством предусмотрен вариант дистанционной работы с чередованием периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.
			Может ли работник на непрерывной временной дистанционной работе (до 6 месяцев) приезжать в офис по рабочей необходимости?	Роструд полагает, что периодическое посещение офиса возможно указать в соглашении о дистанционной работе.
		<p>На заметку: задать вопросы по не урегулированным ТК РФ спорным моментам Вы сможете на Дне практических решений с Евгенией Конюховой «О чем не пишут в Трудовом кодексе: актуальные вопросы применения трудового права», который пройдет 12 мая 2021 года в очном формате.</p>		
Письмо Минтруда	Может ли работник взять	<p>Возможности: работник вправе взять отпуск по основному месту работы и по внутреннему совместительству на разное количество дней, но это не гарантирует ему полноценный отдых, т.к. по одному из мест работы придется</p>		Специалисту кадровой службы!

<p>России от 26.03.2021 N 14-2/ООГ-2680</p>	<p>отпуск по основному месту работу и по внутреннему совместительству на разное количество дней</p>	<p>продолжать трудиться. Риски: по просьбе работника работодатель по совместительству обязан разрешить ему использовать отпуска по обоим местам работы в одно время. Минтруд России в Письме от 26.03.2021 N 14-2/ООГ-2680 дал разъяснения по вопросу о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам-совместителям. Ведомство отмечает, что нельзя не пустить в оплачиваемый отпуск совместителя, если он в этот период идет в оплачиваемый отпуск по основной работе (ст. 286 ТК РФ). Поэтому если сотрудник работает в одной и той же организации сразу по двум штатным единицам (по трудовому договору по основному месту работы и по совместительству), то ему должен быть предоставлен ежегодный отпуск по двум основаниям (ч. 1 ст. 122 ТК РФ). Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ч. 2 ст. 286 ТК РФ). Специфика работы по совместительству состоит в том, что условия такой работы изначально поставлены в зависимость от наличия у работника основной работы. Отсюда и общий подход к решению проблемы: - работодатель по работе по совместительству обязан учитывать наличие у работника основной работы - в частности, разрешить увеличить продолжительность отпуска (пусть и путем предоставления отпуска без сохранения заработной платы); - работодатель по основному месту работы ограничен лишь обязанностью предоставить работнику ежегодный оплачиваемый отпуск установленной продолжительности. Ведомство отмечает, что предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска совместителю в иной период (не одновременно с отпуском по основной работе), в том числе и по просьбе работника, не гарантирует работнику, что он сможет полноценно использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в натуре. Другими словами, находясь в отпуске по основному месту работы, работник будет продолжать работать по совместительству, и наоборот. На заметку: как предоставить и рассчитать отпуск внутреннему совместителю смотрите в Типовой ситуации в СПС КонсультантПлюс. Кого и как можно принять на работу по совместительству, как ее оплачивать и отчитываться в ПФР о таких работниках расскажет лектор в ходе ТРАНСЛЯЦИИ «Нестандартная занятость: дистанционные работники, совместители, разъездной характер работы» 20 мая 2021 года.</p>	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: от 26.03.2021 N 14-2/ООГ-2680</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 18.03.2021 N ПГ/04981-6-1</p>	<p>Работник не соблюдает дресс-код: можно ли привлечь к дисциплинарной ответственности</p>	<p>Возможности: если требования к внешнему виду установлены в ЛНА организации, с которыми ознакомлен сотрудник, то работодатель вправе за их несоблюдение привлекать к дисциплинарной ответственности. В Письме от 18.03.2021 N ПГ/04981-6-1 Роструд рассмотрел обращение о введении дресс-кода для работников и ответственности за его несоблюдение. Ведомство дает ссылку на судебную практику, где отмечается, что неисполнением или ненадлежащим исполнением по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, которое влечет за собой дисциплинарную ответственность, является нарушение как требований законодательства и обязательств по трудовому договору, так и ПВТР, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и т.п. (п. 35 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2). Роструд делает вывод, что введение работодателем требований к внешнему виду, стилю или форме одежды работников принципиально не противоречит трудовому законодательству при условии, что такие требования предусмотрены трудовым договором или локальным нормативным актом (должностной инструкцией, ПВТР и т.д.), с которым работник ознакомлен под подпись. На заметку: как правильно оформить введение дресс-кода и не нарушить процедуру привлечения к ответственности за его несоблюдение смотрите в: - Готовом решении: Как ввести дресс-код для работников (КонсультантПлюс, 2021), - Обзоре: "Споры о дресс-коде: как правильно его ввести и можно ли наказать сотрудников за несоблюдение" (КонсультантПлюс, 2019).</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 18.03.2021 N ПГ/04981-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

ПРАВО			
<p>"Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2021)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 07.04.2021)</p>	<p>Верховный Суд РФ опубликовал I Обзор судебной практики в 2021 году</p>	<p>Возможности: учесть в работе правовые позиции ВС РФ, сформированные в результате рассмотрения различных категорий споров.</p> <p>Президиум Верховного Суда РФ 07.04.2021 утвердил I Обзор судебной практики в 2021 году. В частности, ВС РФ привел практику по разрешению споров, связанных с:</p> <ul style="list-style-type: none"> • защитой права собственности и других вещных прав • обязательственными, семейными, трудовыми и социальными отношениями, • недействительностью сделок, • причинением вреда • возмещением вреда, причиненного в результате ДТП, • процессуальными вопросами по гражданским, уголовным и экономическим спорам, • применением КоАП РФ, законодательства о банкротстве, о вещных правах и земельного законодательства, о правах на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации, о защите конкуренции, о налогах и сборах. <p>Приведем некоторые выводы, сделанные ВС РФ в данном Обзоре.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Банк не имеет права поднимать клиенту ставку по кредиту за выбор иной страховой компании, соответствующей требованиям кредитного договора о страховании жизни и здоровья заемщика. - Банк не может взимать дополнительную комиссию за совершение подозрительных, с точки зрения Федерального закона от 07.08.2001 N 115-ФЗ, операций. - Увеличить цену сделки и дополнительно взыскать НДС с покупателя, если продавец неправильно учел налог, возможно лишь тогда, когда это согласовано в договоре или допускается нормативно-правовыми актами. - Наличие долга кредитор по конкретному договору еще не свидетельствует об объективном банкротстве должника и не может рассматриваться как безусловное доказательство, подтверждающее необходимость обращения руководителя в суд с заявлением о банкротстве. - Нарушение приставом обязанности по уведомлению должника о временном ограничении его на выезд из России является основанием для возмещения должнику вызванных таким ограничением убытков, например, из-за отмены турпоездки. <p>На заметку: о наиболее интересных выводах, которые касаются банкротства, строительства, арбитражного процесса можно узнать в Обзоре: "Обзор Верховного суда N 1 (2021): на какие позиции обратить внимание" (КонсультантПлюс, 2021).</p>	<p>Юристу, Руководителю + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Обзор Верховного Суда 1 2021</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Обзор: "Банкротство компаний из пострадавших отраслей: с 9 апреля действуют общие правила" (КонсультантПлюс, 2021)</p>	<p>Мораторий на банкротство для пострадавших отраслей закончился: какие правила действуют с 9 апреля 2021 года</p>	<p>Возможности: ознакомиться с правилами работы кредиторов после окончания моратория на банкротство.</p> <p>Последний день моратория на банкротство для всех организаций и ИП, чей основной вид деятельности включен в перечень пострадавших отраслей, был еще 7 января 2021 года (Постановление Правительства РФ от 01.10.2020 N 1587). При этом три месяца после окончания моратория нельзя было инициировать банкротство должника, если требование к нему возникло после начала моратория (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.12.2020 N 44). С 9 апреля 2021 года заявление о признании должника банкротом могут подать кредиторы по любым требованиям, а не только возникшим до начала действия моратория.</p> <p>В Обзоре: "Банкротство компаний из пострадавших отраслей: с 9 апреля действуют общие правила" в СПС КонсультантПлюс рассмотрены «банкротные» правила, которые действуют по истечении трех месяцев с окончания моратория – с 9 апреля 2021 года.</p> <p>В частности, сообщается, что начиная с 9 апреля 2021 года, при возбуждении дела о банкротстве не действуют следующие особенности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - состав и размер требований, возникших до моратория, определяют на дату его введения; - требования, которые возникли во время моратория, относят к текущим. <p>По общему правилу, за период моратория финансовые санкции не начисляются.</p> <p>Также отмечено, что если компенсационное финансирование предоставлено в период моратория, очередность требования о его возврате устанавливают наравне с требованиями иных кредиторов. Эта особенность есть только в делах о банкротстве, которые возбудили до 9 апреля 2021 года.</p> <p>Что касается мирового соглашения, то нужно учесть следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - если дело о банкротстве возбуждено в течение трех месяцев после окончания моратория, для заключения мирового соглашения имеют значение только голоса кредиторов, которые были на собрании; 	<p>Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Банкротство компаний с 9 апреля</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>- если дело о банкротстве возбуждено после 8 апреля, действует общее правило: процент поддержавших соглашение рассчитывают от общего числа кредиторов.</p> <p>На заметку: позиции Пленума ВС РФ о последствиях моратория, об особенностях дел о банкротстве после его окончания, а также о предоставлении судебной рассрочки должникам можно прочитать в Обзоре: "Верховный суд разъяснил нюансы моратория на банкротство" в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Постановление Правительства РФ от 08.04.2021 N 560</p>	<p>Маркировка обуви: продлены сроки хранения и транспортировки немаркированных остатков</p>	<p>Возможности: участники оборота обувных товаров вправе до 1 июня 2021 года осуществлять хранение и транспортировку немаркированных обувных остатков, находящихся у них по состоянию на 1 июля 2020 года.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 08.04.2021 N 560 внесены изменения в Правила маркировки обувных товаров средствами идентификации.</p> <p>Установлено, что до 1 июня 2021 года участники оборота обувных товаров вправе хранить и транспортировать находящиеся у них по состоянию на 1 июля 2020 года во владении, пользовании или распоряжении обувные товары (их остатки), маркировать их средствами идентификации в целях последующей реализации и вводить их в оборот не позднее 15 июня 2021 года.</p> <p>Если участник оборота обувных товаров в указанный срок не направит в информационную систему мониторинга сведения о вводе в оборот этих остатков обувных товаров, то их коды маркировки аннулируются.</p> <p>При необходимости ввода в оборот указанных обувных товаров участники оборота регистрируют их в информационной системе мониторинга и представляют в отношении каждой единицы обувных товаров (за исключением информации об остатках обувных товаров, полученных от физических лиц, не зарегистрированных в качестве ИП, при осуществлении комиссионной торговли) в информационную систему мониторинга следующие сведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИНН участника оборота обувных товаров, осуществляющего их ввод в оборот; - код идентификации. <p>Изменения вступают в силу с 22 апреля 2021 года.</p>	<p>Юристу, бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 08.04.2021 N 560</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p>Информация Ростуризма от 13.04.2021 (1),</p> <p>Информация Ростуризма от 13.04.2021 (2),</p> <p>Информация Роспотребнадза от 13.04.2021,</p> <p>Информация Генпрокуратуры от 14.04.2021</p>	<p>До 1 июня 2021 года приостановлено авиасообщение с Турцией и Танзанией: Ростуризм и Роспотребнадзор разъясняют, что делать</p>	<p>Возможности: путевки в Турцию и Танзанию, предусматривающие посещение этих стран в период с 15 апреля по 1 июня 2021 года, можно либо поменять на другое направление, либо перенести сроки путешествия, либо требовать отмены бронирования тура.</p> <p>С 15 апреля до 1 июня 2021 года по эпидемиологическим причинам ограничено регулярное и чартерное авиасообщение между Россией и двумя странами – Турцией и Танзанией (по данным Оксфордского университета, 11 апреля в Турции выявили 51,7 тыс. случаев заражения коронавирусом — это в четыре раза больше, чем было месяц назад – в марте 2021 года). На взаимной основе сохранятся только два рейса в неделю Москва – Стамбул, Стамбул – Москва. Кроме того, туроператорам рекомендовано приостановить реализацию туристического продукта в эти страны до снятия ограничений.</p> <p>В Информационных сообщениях от 13.04.2021 Ростуризм и Роспотребнадзор разъяснили, как быть тем, кто сейчас находится на территориях Турции или Танзании или приобрел турпутевку в эти страны в период с 15 апреля по 1 июня 2021 года. Генпрокуратура России в свою очередь поставила ситуацию под особый контроль (Информация от 14.04.2021).</p> <p>Туристов, которые уже находятся на территории Турции или Танзании, вывезут в плановом режиме согласно датам окончания тура. При этом в отдельных случаях возможны изменения дат обратного вылета на более ранние сроки – информацию следует узнавать у прикрепленных гидов и на сайте туроператора, организовавшего поездку. Самостоятельным туристам рекомендуется отслеживать информацию о возможных изменениях на сайте авиакомпании, реализовавшей авиабилеты.</p> <p>Для туристов, которые приобрели туристский продукт, предусматривающий посещение Турции или Танзании в период с 15 апреля по 1 июня 2021 года, возможны следующие решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - замена направления на другое (альтернативное) направление, не меняя сроков запланированного отпуска; - перенос сроков совершения путешествия, в том числе с выбором другого направления (места отдыха) на удобные для туриста даты, сохранив денежные средства у туроператора; - отмена бронирования тура - прекращение авиасообщения между странами является случаем, в котором турист не может отправиться в поездку по не зависящим от него обстоятельствам (ст. 10 Федерального закона от 24.11.1996 N 132-ФЗ). <p>Чтобы получить возврат денег за путевку, нужно предоставить по месту приобретения турпродукта письменное</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Временное ограничение авиасообщения с Турецкой</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
--	--	---	--

		<p>заявление (образец можно посмотреть на сайте Роспотребнадзора). В нем указывается причина расторжения договора и требование вернуть средства, внесенные за поездку. Турагент должен подтвердить получение заявления и передать его туроператору. Далее нужно дождаться ответа от туроператора — возврат средств может занять какое-то время: туроператору нужно будет согласовать его с отелями-партнерами и авиакомпаниями. После того, как согласован возврат за путевку, туроператор перечислит средства на счет туристического агентства. Агентство, в свою очередь, передаст эти деньги туристу.</p> <p>Важно: штраф за отмену тура платить не придется — но туроператор имеет право удержать деньги за фактически понесенные им расходы. Если турист не согласен с размером вычета, его можно оспорить в суде.</p> <p>Туристам, которые приобрели туристский продукт, предусматривающий посещение Турции или Танзании в период после 1 июня 2021 года, нужно учесть, что решение об ограничениях является временным, поэтому рекомендуется следить за возможными изменениями на сайте Ростуризма.</p> <p>Вместе с тем, турист вправе потребовать расторжения договора о реализации туристского продукта в связи с существенным изменением обстоятельств, из которых исходили стороны при заключении договора. К ним относится, в том числе невозможность совершения туристом поездки по независящим от него обстоятельствам. При этом необходимо иметь в виду, что в таком случае турист возмещает туроператору фактически понесенные им расходы, если иное не предусмотрено законом или договором (п. 3 ст. 781 ГК РФ). В случае несогласия туриста с размером вычета, он вправе оспорить его в судебном порядке. Обязанность доказывания размера фактически понесенных расходов возлагается на туроператора.</p> <p>Роспотребнадзор также дополняет, что согласно ст. 14 Федерального закона от 24.11.1996 N 132-ФЗ, в случае возникновения обстоятельств, свидетельствующих о возникновении в стране временного пребывания туристов угрозы безопасности их жизни и здоровья, турист вправе потребовать расторжения договора о реализации туристского продукта или его изменения. В этом случае при расторжении договора о реализации туристского продукта до начала путешествия туристу возвращается сумма, равная общей цене туристского продукта, а после начала путешествия - ее часть в размере, пропорциональном стоимости не оказанных туристу услуг.</p> <p>Также туристам, уже заключившим соответствующий договор, важно иметь в виду, что информация о наличии в стране временного пребывания угрозы безопасности их жизни и здоровья и факт принятия соответствующих мер со стороны РФ, является свидетельством очевидного ухудшения условий путешествия, указанных в договоре, что позволяет требовать изменения или расторжения договора о реализации туристского продукта в связи с существенным изменением обстоятельств, из которых исходили стороны при его заключении (ст. 10 Федерального закона от 24.11.1996 N 132-ФЗ, и ст. 451 ГК РФ), в том числе в досудебном порядке.</p> <p>Органы Роспотребнадзора консультируют потребителей туристских услуг и оказывают им содействие в подготовке претензий и исковых заявлений в случае нарушения прав потребителей. Консультации можно получить через Единый консультационный центр по телефону 8-800-555-49-43 (звонок бесплатный).</p> <p>Обратите внимание! По поручению Генерального прокурора органами прокуратуры усилен надзор за соблюдением прав граждан. На контроле находятся вопросы организации урегулирования претензий, безденежной компенсации и переноса времени вылета, а также возврата стоимости авиабилетов и туристических продуктов. Транспортные прокуроры ориентированы на оперативное реагирование в случае выявления нарушений законодательства.</p>	
<p>Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 09.04.2021 N 12,</p> <p>Информация Роспотребнадзора от 14.04.2021</p>	<p>С 15 апреля 2021 года действует новый санитарный порядок при въезде россиян в РФ</p>	<p>Риски: граждане РФ, прибывающие в Россию любым видом транспорта (а не только воздушным), обязаны соблюдать требования по заполнению анкеты и тестированию на коронавирус.</p> <p>Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 09.04.2021 N 12 внесены изменения в правила въезда для прибывающих в Россию (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.03.2020 N 7). Поправки уже прокомментировал Роспотребнадзор (Информация от 14.04.2021).</p> <p>Так, с 15 апреля 2021 года установлено, что всем гражданам России, прибывающим на ее территорию любым видом транспорта необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить через портал Госуслуг заполнение анкеты прибывающего до прибытия на территорию РФ в целях обеспечения санитарно-карантинного контроля в пограничных пунктах пропуска Федерации; - в течение трех календарных дней со дня прибытия на территорию РФ пройти ПЦР-тестирование на коронавирус и разместить информацию о результате исследования на портале Госуслуг; - до получения результатов исследования соблюдать режим изоляции по месту жительства (пребывания). <p>Ранее указанная норма касалась только прибывающих в Россию воздушным транспортом.</p> <p>Также закреплено, что граждане государств-членов ЕАЭС, которые въезжают в РФ из Армении, Белоруссии и</p>	<p>Личный интерес + кадровому специалисту!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: от 09.04.2021 N 12</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>Киргизии через воздушные пункты пропуска, подтверждают наличие отрицательного результата исследования на COVID-19 методом ПЦР с использованием мобильного приложения «Путешествую без COVID-19».</p> <p>Напомним, что такой порядок въезда иностранцев из ЕАЭС установлен на бессрочной основе (подробнее читайте в обзоре на нашем сайте).</p> <p>На заметку: какая ответственность грозит гражданину РФ за неисполнение санитарных обязанностей при въезде в РФ, рассказано в Ситуации: Какая установлена административная ответственность для граждан за нарушение правил, установленных в связи с коронавирусной инфекцией? ("Электронный журнал "Азбука права", 2021) в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Распоряжение Правительства РФ от 27.03.2021 N 739-р</p>	<p>Для самозанятых граждан упрощен порядок получения льготных кредитов</p>	<p>Возможности: самозанятые граждане смогут через портал Госуслуг подать заявку на получение льготного кредита под 7,5%.</p> <p>Для самозанятых граждан – плательщиков налога на профдоход до конца 2021 года будет реализована возможность подавать заявки на получение льготного кредита с помощью единого портала Госуслуг (Распоряжение Правительства РФ от 27.03.2021 N 739-р).</p> <p>Как сообщается на сайте Правительства РФ, самозанятые смогут взять кредиты под 7,5% в АО «МСП банк»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в сумме до 1 млн рублей сроком до 3 лет, если обеспечение отсутствует, - от 1 млн рублей до 5 млн рублей на срок до 5 лет - при наличии обеспечения. <p>Кроме того, Распоряжением N 739-р установлено, что представители малого бизнеса смогут через портал Госуслуг обратиться за получением льготного лизингового кредитования (для тех, кто берёт отечественную технику, ставка составляет 6% годовых, импортную – 8%).</p>	<p>Личный интерес + ИП, руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.03.2021 N 739-р</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 02.04.2021 N 530</p>	<p>В 2021 году действует особый порядок предоставления некоторых госуслуг</p>	<p>Возможности: в 2021 году некоторые виды госуслуг, которые оказывают органы ПФР и ФСС, могут оказываться в дистанционном порядке в случае ухудшения эпидемиологической обстановки и принятия фондами такого решения. Постановлением Правительства РФ от 02.04.2021 N 530 установлены особенности предоставления отдельных видов государственных и муниципальных услуг в 2021 году. Речь идёт об упрощённом, в том числе дистанционном, формате предоставления гражданам наиболее востребованных услуг в социальной сфере. К ним относятся услуги, оказываемые ПФР и ФСС. Например, оформление пенсий и различных пособий, компенсационных выплат для неработающих граждан, которые ухаживают за инвалидами и пожилыми людьми, обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации, рассмотрение заявлений о распоряжении средствами маткапитала, принятие решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и т.д. (их полный перечень приведен в Постановлении).</p> <p>ПФР и ФСС смогут утвердить временные порядки предоставления данных видов услуг в 2021 году. В частности, при ухудшении эпидемиологической обстановки принять решение о:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приостановлении или ограничении личного приема заявителей; - получении необходимых для оказания услуги документов по межведомственному взаимодействию; - возможности идентификации заявителей посредством дистанционного взаимодействия, в том числе телефонной связи с использованием кодового слова. <p>Такой порядок может быть распространен и на работу МФЦ, оказывающих данные виды услуг.</p> <p>Аналогичный порядок предоставления госуслуг действовал и в 2020 году.</p> <p>На сайте Правительства РФ отмечается, что получать государственные услуги должно быть удобно всегда, а не только во время пандемии. Поэтому будет проведен анализ того, какие дистанционные сервисы наиболее востребованы, чтобы сохранить их в дальнейшем.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: особенности госуслуг 2021</p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>